

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ETULOS SOLUTE S.L. establece la siguiente política con el propósito de mantener un sistema de gestión integrado que garantice la calidad de nuestros productos y servicios, minimice los impactos ambientales, proteja la salud y seguridad de nuestros empleados y demás partes interesadas, y fomente la sostenibilidad en todas nuestras operaciones.

Esta Política se fundamenta en la práctica de los siguientes diez principios clave:

- 1. Responsabilidad social:** Asegurar que toda nuestra actividad se desarrolla en el marco de la sostenibilidad, potenciando los impactos positivos que mejoren la vida de las comunidades en las que vivimos y minimizando los negativos.
- 2. Orientación al Cliente:** Situar a los clientes en el centro del negocio, escuchando sus necesidades y proporcionándoles el máximo cumplimiento de los requisitos mediante la implementación de sistemas de Aseguramiento y Control de Calidad (QA/QC) en todas las etapas del proceso productivo, con los que cumplir con los estándares requeridos, y además ofrecer un nivel de calidad que supere las expectativas de nuestros clientes.
- 3. Profesionalidad:** Proporcionar un ambiente de trabajo basado en la excelencia técnica, el compromiso con los objetivos y el desarrollo continuo de nuestras competencias.
- 4. Confidencialidad:** Tomar la máxima precaución en el uso de los datos confiados susceptibles de ser utilizados con fines ilegítimos.
- 5. Legalidad:** Dar cumplimiento legal, laboral, comercial y otros requisitos aplicables relacionados con la Calidad, el Medio Ambiente, y la Seguridad y Salud en el trabajo.
- 6. Integridad de la persona:** Proporcionar a las personas unas condiciones de trabajo óptimas basadas en la igualdad, equidad y el respeto a los derechos humanos, favoreciendo su desarrollo individual, la consulta y participación en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, y su formación como base de la gestión del talento en nuestra organización.
- 7. Buena fe:** Actuar con honestidad y competencia leal, de acuerdo con nuestro código ético y bajo el escrutinio de la sociedad.
- 8. Mejora e innovación continua:** Tener un compromiso real con la mejora continua y la gestión eficaz de los procesos del Sistema de Gestión Integrado (QEHS), anticipándonos y superando las necesidades cambiantes de nuestros clientes, de las industrias en las que operamos, de nuestros empleados y otras partes interesadas. Promover así un entorno de trabajo más seguro, saludable y sostenible. La alta dirección asegura la asignación de los recursos necesarios para alcanzar estos objetivos y que todas las áreas de la organización participen activamente en el proceso de mejora e innovación.
- 9. Respeto al medio ambiente:** Maximizar el respeto al medio ambiente mediante un enfoque preventivo tanto en la selección responsable de materiales como en el desarrollo sostenible de nuestros productos y servicios. Adoptamos prácticas responsables en nuestros procesos y centros de trabajo, promoviendo la reducción de nuestra huella ambiental, el uso eficiente de recursos, la prevención de la contaminación y la transición hacia fuentes de energía más limpias y renovables.
- 10. Compromiso con la Seguridad y Salud en el trabajo:** Establecer y mantener un entorno laboral donde la seguridad y la salud sean prioridades innegociables, promoviendo así la excelencia en nuestras operaciones y el bienestar de nuestro equipo. Esto incluye mantener una atención continuada a la identificación, evaluación y eliminación de peligros, así como la reducción efectiva de riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo. El cumplimiento estricto de todos los requisitos legales y normativos aplicables, asegurando una gestión responsable y proactiva. La promoción de una cultura de prevención que fomente el bienestar y proteja la integridad física y mental de nuestros trabajadores. La asignación de recursos y esfuerzos necesarios para implementar y mantener medidas preventivas que refuercen la protección de todos los empleados.

ETULOS SOLUTE S.L. se compromete a promover una comprensión y difusión de esta política dentro y fuera de la organización, mediante la formación y comunicación continuada con nuestros trabajadores y colaboradores. Esta política será revisada anualmente para su adecuación cuando se considere necesario.